

R A P O R T

de activitate pentru anul 2014

Facultatea de Management în Producție și Transporturi s-a adaptat noului cadru legal stabilit prin prevederile Cartei Universității „POLITEHNICA” din Timișoara, adoptată în 2011 și prin legislația din domeniul învățământului, respectiv noua lege a educației naționale din 2011. Carta Universității „POLITEHNICA” din Timișoara a stabilit o nouă structură de organizare în cadrul căreia s-au stabilit noi atribuții la nivelul departamentelor, respectiv facultăților. Activitatea desfășurată în cadrul facultății s-a bazat pe Planul strategic, precum și planul managerial al Decanului.

Misiunea Facultății de Management în Producție și Transporturi este parte integrantă din misiunea UNIVERSITĂȚII POLITEHNICA TIMIȘOARA.

Misiunea facultății, ca parte integrantă din Misiunea universității este dezvoltarea învățământului universitar în domeniul ingineriei și managementului, astfel încât acest domeniu să devină lider pe piața din România comparativ cu domeniile similare din țară.

Facultatea de Management în Producție și Transporturi va acționa permanent pentru dezvoltarea colaborării cu mediul economic, social, academic și de cercetare la nivel local, regional, național și internațional.

Principalele obiective ale Facultății de Management în Producție și Transporturi în anul 2014 au fost următoarele:

- creșterea calității procesului de învățământ prin apropierea tot mai mare față de cerințele mediului economic
- dezvoltarea în continuare de parteneriate active cu mediul economic și social astfel încât cel puțin 75% dintre studenți din anul 3 să-și facă practica în firme de referință din Vestul României
- dezvoltarea cooperării cu Facultăți din străinătate astfel încât cel puțin 1 nou acord Erasmus să fie semnat
- crearea a 2 posturi de conferențieri, unui post de șef de lucrări și 1 post de asistent pentru anul universitar 2014-2015
- trimiterea a cel puțin 2 masteranzi în programe de dublă diplomă și primirea a cel puțin 2 masteranzi străini în acest program
- finalizarea a cel puțin 5 teze de doctorat la școala doctorală proprie
- demararea formalităților pentru a crea cel puțin 1 masterat în parteneriat cu o firmă de referință din Vestul țării
- demararea procedurilor pentru organizarea simpozionului internațional de management SIM 2015
- realizarea unui plan de promovare propriu adaptat specificului facultății și schimbarea site-ului propriu
- adaptarea conținutului cursurilor la cerințele mediului economic ținând cont de tendințele de dezvoltare a firmelor din Vestul României

Principalele domenii de activitate analizate în cuprinsul acestui raport sunt:

I. Procesul de învățământ

Procesul de învățământ desfășurat în cadrul Facultății de Management în Producție și Transporturi s-a axat pe creșterea calității și competitivității acestuia din toate punctele de vedere.

Facultatea de Management în Producție și Transporturi cuprinde, în prezent, două domenii și 5 specializări, după cum urmează:

A) Învățământ de licență lungă durată

a) Domeniul Inginerie și Management.

Specializări:

- Inginerie Economică Industrială - acreditată

- Inginerie Economică în Industria Chimică și de Materiale – autorizată

- Inginerie Economică în Domeniul Electric, Electronic și Energetic – acreditată

- Inginerie Economică în Construcții – autorizată

b) Domeniul Științe Administrative

Specializare:

- Administrație Publică - acreditata

B) Învățământ universitar de master:

a) Ingineria și Managementul Competitivității (IMC) – program de Master de aprofundare

b) Management Antreprenorial în Administrarea Afacerilor (MAAA) – program de master complementar

c) Ingineria și Managementul Sistemelor Logistice (IMSL) - program de master complementar

C) Învățământ doctoral, cu domeniul - Inginerie și Management

Cursurile programelor de studii universitare de licență au fost urmate de 715 studenți, iar cele de master de 240 studenți.

Tabelul 1 și figura 1 reprezintă repartizarea studenților, pentru fiecare specializare, pe programe și ani de studii (licență, master).

Tab. 1. Numarul de studenti si masteranzi 2014/2015

	Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4	Master 1	Master 2
Total	196	158	163		138	102
IM	158	126	121	198		
AP	38	32	42			
MAAA					50	43
IMSL					50	42
IMC					38	17

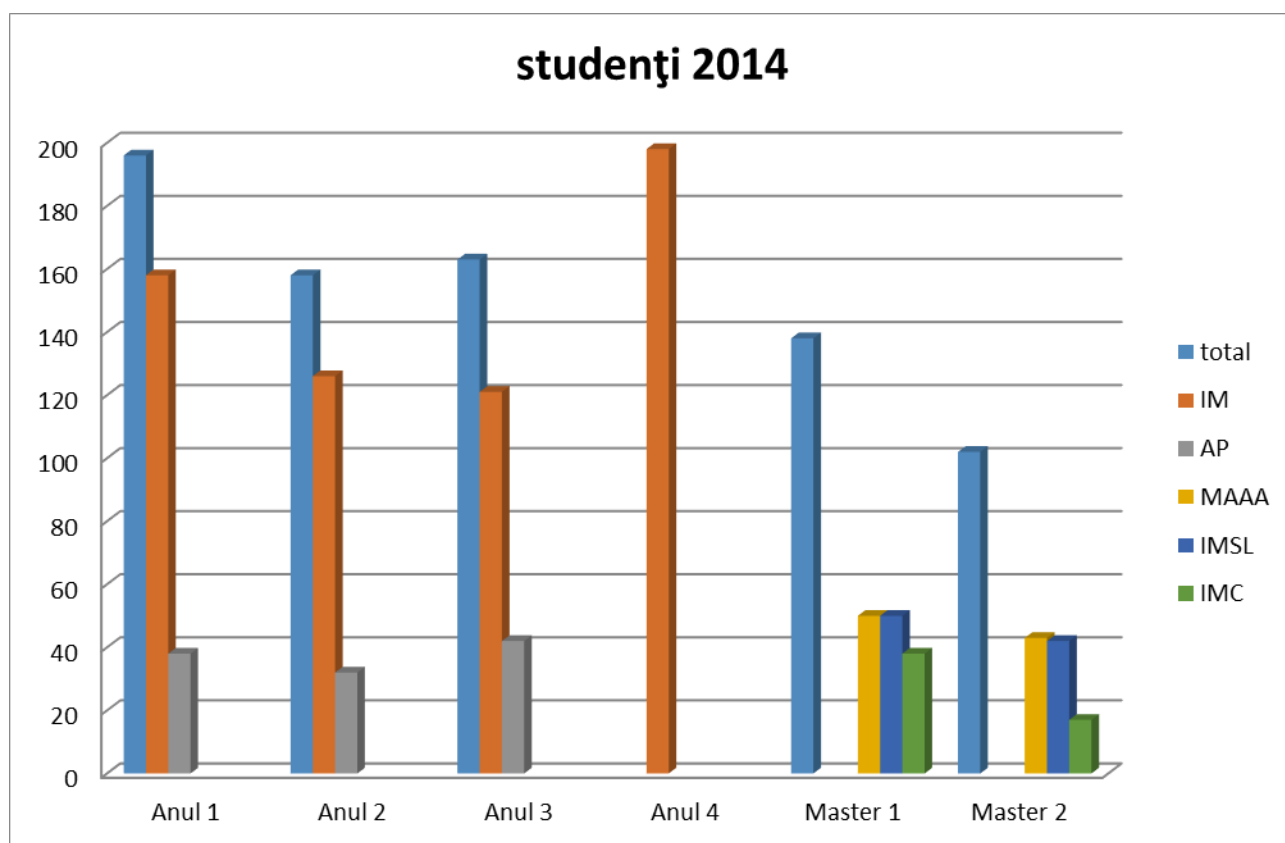


Fig. 1. Numarul de studenti si masteranzi 2014/2015

Există două presiuni importante cărora noi trebuie să facem față: declinul demografic și procentul redus al elevilor ce pot obține diploma de bacalureat.

La studiile doctorale, anul 2014 a înregistrat 6 noi înscrieri, forma cu frecvență. În total, în anul 2014 au urmat studiile doctorale un nr. de 34 de studenți, în coordonarea științifică a 5 conducători de doctorat.

În anul 2013/2014 un nr. de 166 studenți au absolvit studiile de licență, iar un nr. de 83 studenți au absolvit studiile de masterat. Repartiția lor pe specializări este redată în Tabelul 2 și Figura 2

Tab. 2. Numărul absolvenților din 2014

	Licență	Master
Total	166	83
IM	135	
AP	31	
MAAA		36
IMSL		32
IMC		15

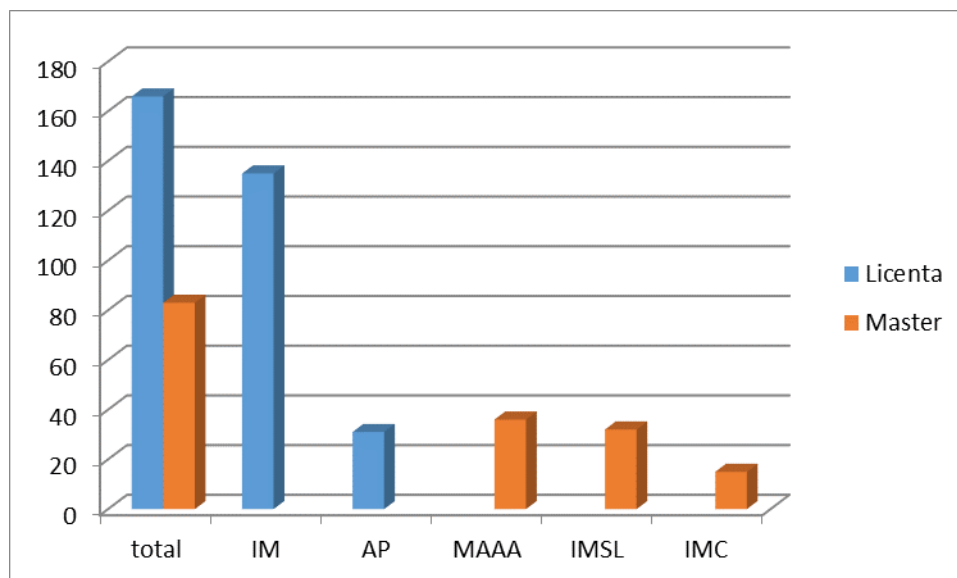


Fig. 2. Numărul absolvenților din 2014

În anul 2014, un nr. de 8 studenți ai școlii doctorale din facultate au finalizat studiile, susținând cu succes teza de doctorat.

Tab. 3. Lista doctoranzi care au finalizat studiile și au obținut titlul de doctor în 2014

Nr. Crt	Anul sustinerii	Conducator științific	Doctorand	Domeniul de doctorat	Tema tezei de doctorat
1	2014	PROSTEAN GABRIELA	Adrian Adam	Inginerie si Management	CONTRIBUȚII PRIVIND TRANSFERUL CUNOAȘTERII ÎN MANAGEMENTUL PROIECTELOR DE IMPLEMENTARE A SISTEMELOR ERP
2	2014	IZVERCIANU MONICA	Branea. Ana-Maria	Inginerie si Management	CONTRIBUȚII LA MANAGEMENTUL URBAN APLICAT PENTRU GUVERNAREA COMUNITĂȚILOR
3	2014	IZVERCIANU MONICA	Buciuman Cella Flavia	Inginerie si Management	CONTRIBUTII PRIVIND MODELAREA SISTEMELOR DE MARKETING
4	2014	IZVERCIAN MONICA	Radu Dorina-Alina	Inginerie si Management	CONTRIBUȚII PRIVIND COMPETITIVITATEA RESURSEI UMANE
5	2014	DUMITRESCU CONSTANTIN	Irimie Sabin Ioan	Inginerie si Management	MANAGEMENTUL DEZVOLTĂRII DURABILE AL UNUI SISTEM ENERGETIC COMUNITAR – CU REFERIRE LA VALEA JIULUI
6	2014	DUMITRESCU CONSTANTIN	Mănescu Trandafir Nicoleta	Inginerie si Management	STUDIUL PRIVIND SUSTENABILITATEA PROCESELOR SPECIFICE INDUSTRIEI PIELĂRIEI

7	2014	MOCAN MARIAN	Ștefănescu Patrick	Inginerie si Management	CONTRIBUȚII LA EFICIENTIZAREA TRANSPORTULUI PUBLIC DE PERSOANE ÎN MEDIUL URBAN ȘI PERIURBAN, AFERENT MUNICIPIULUI TIMIȘOARA
8	2014	DUMITRESCU CONSTANTIN	Amariei (n.Lepși) Olga- Ioana	Inginerie Industrială	CONTRIBUȚII PRIVIND MODELAREA, SIMULAREA ȘI OPTIMIZAREA FLUXURILOR DE PRODUCȚIE UTILIZÂND PROGRAME DEDICATE

Ca urmare a acțiunii de promovare a imaginii facultății, examenele de admitere la ciclurile de licență, respectiv master, pot fi considerate un succes, mai ales că promoția de absolvenți de liceu care a promovat examenul de bacalaureat a fost de 59,25% din efectivele obișnuite, ceea ce a redus drastic aflusul de candidați în învățământul superior. Au fost înscriși în anul I licență un nr. total de 196 studenți, iar la master un nr. total de 138 studenți.

Pentru promovarea imaginii facultății, au fost organizate numeroase deplasări în liceele din județele din partea de vest a țării și nu numai.

În cadrul procesului de învățământ, o preocupare importantă a conducerii facultății a constituit-o prezența studenților la cursuri, seminarii, laboratoare. Pe baza acestora precum și a rezultatelor obținute la examene, facultatea a acordat burse.

Bursele de performanță, de merit, de studiu și cele sociale acordate pe durata anului 2014 sunt prezentate în graficul tabelul 4. Este important de amintit faptul că studenții cu o situație materială dificilă și cu rezultate școlare foarte bune, respectiv media peste 9 pot cumula bursa socială cu celelalte tipuri de bursă. Prin aceasta am dorit să încurajăm performanța studenților.

Tab. 4. Situația bursei pentru anul 2014

	Total facultate	Total IM	Total AP	Total Master	1 IM	2 IM	3 IM	4 IM	1 AP	2 AP	3 AP	1 Master	2 Master
Burse performanta	8	8	0	0	0	0	6	2	0	0	0	0	0
Burse merit	14	11	0	3	0	0	2	9	0	0	0	0	3
Burse studiu	128	75	19	34	16	12	18	29	1	10	8	24	10
Burse sociale	108	83	15	10	32	16	22	13	4	4	7	9	1

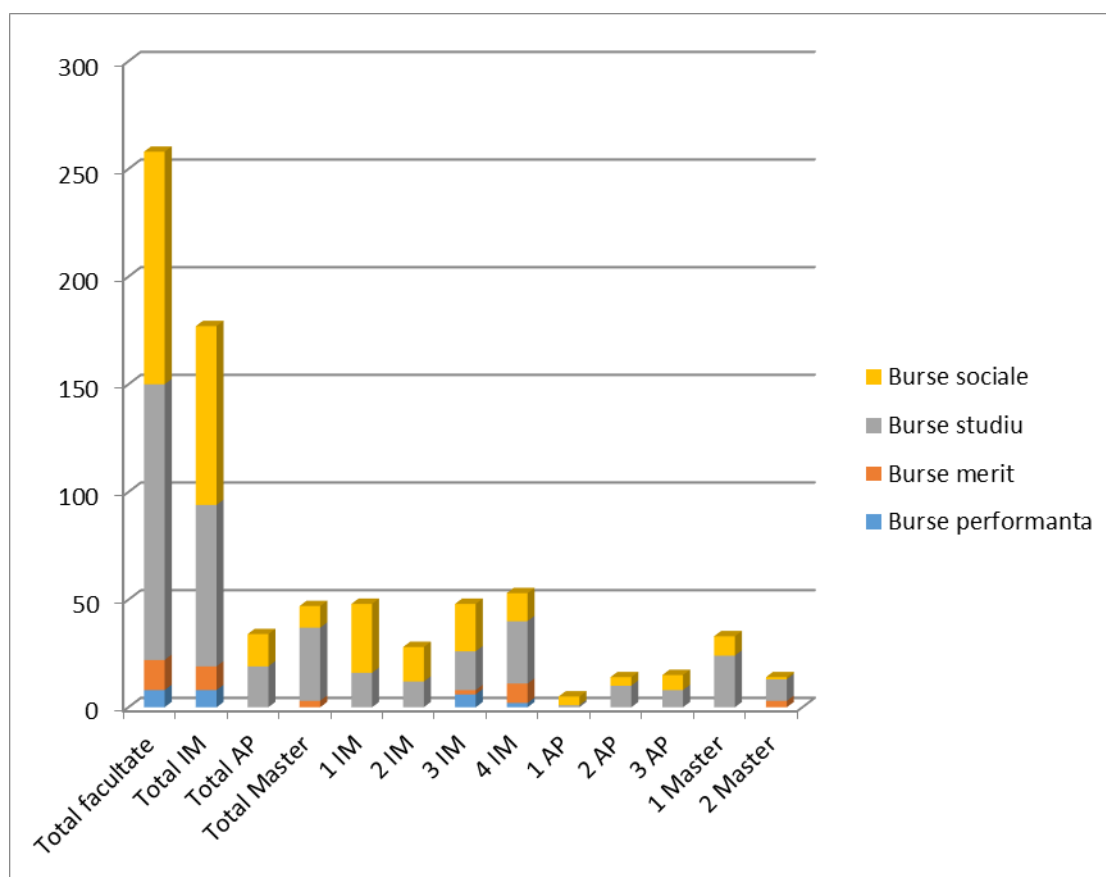


Fig. 3 Situația bursei pe 2014

Tab. 5. Tipurile de burse, mediile și cuantumul aferente

Tip de bursă	Media	K x medie
Burse de performanță	10	K=38
Burse de merit	9,50 - 9,99	K=30
Burse de studiu	8 - 9,49	K=25,26,27
Burse sociale	independentă de medie	200 lei
Ajutoare sociale	independentă de medie	O singura data

O altă performanță a procesului de învățământ o constituie practica studenților. Suntem printre facultățile bine orientate ale Universității Politehnica din Timișoara care desfășoară practica în mod organizat, responsabilul de practică (cadru didactic desemnat de Consiliul facultății) deplasându-se personal la diverse întreprinderi de profil precum și multinaționale pentru întocmirea de contracte de efectuare a practicii studenților ceea ce produce un puternic impact profesional, firmele respective își prezintă oferta de practică în cadrul organizat. În 2014 am avut 14 firme partenere și am oferit cca 165 de locuri de practică în firme, depășind nr. de studenți. Toți studenții au făcut practica în firme de producție corespunzătoare cu profilul specializării pe care o urmează la ciclul Licență. Pentru studenții de la Master au fost oferite burse private de internship pe 6 luni de zile la firma Johnson Controls. În ansamblu, putem aprecia că în anul 2014 facultatea a asigurat condiții bune pentru derularea procesului de învățământ, au existat mijloacele materiale pentru amenajarea, dotarea și modernizarea laboratoarelor, pentru achiziționarea de tehnologie didactică (calculatoare, video-proiectoare ș.a.). De asemenea se militează pentru prezentarea pe internet a cursurilor iar site-ul facultății prezintă reflectarea procesului didactic și a activității fiecărui cadru didactic, precum și multe alte informații de interes public foarte importante pentru menținerea transparenței și deschiderii pentru nou.

II. Activitatea de cercetare - dezvoltare - inovare

Cercetarea științifică trebuie să aibă un rol mult mai important decât în trecut astfel încât rezultatele acesteia să contribuie la sporirea prestigiului și imaginii facultății pe piață.

Conducerea facultății își propune următoarele:

- a) Definirea clară a domeniilor de cercetare științifică la nivelul fiecărei catedre și a resurselor umane angrenate în cercetarea științifică – Responsabil – Decan, director centru de cercetare
- b) Dezvoltarea centrului de cercetare științifică de la nivelul facultății prin cooptarea de resurse noi – Responsabil - director centru de cercetare
- c) Regândirea revistei facultății prin reorganizare totală a colectivului redacțional - Responsabil – redactorul șef al revistei
- d) Încurajarea publicării rezultatelor cercetării în cadrul unor conferințe și reviste de prestigiu internațional – Responsabil – Decan, Directorul de departament, director centru de cercetare
- e) Demararea organizării Simpozionului Internațional de Management (SIM 2015) – Responsabil – Prodecan, Directorul de departament
- f) Stimularea participării studenților în programele de cercetare științifică alături de cadrele didactice și integrarea acestora în rețeaua europeană a cercetării. Revigorarea cercurilor științifice studențești și a sesiunilor de comunicări științifice la nivelul fiecărei catedre -Responsabil – Decan, director centru de cercetare
- g) Creșterea gradului de implicare a masteranzilor și doctoranzilor în contractele de cercetare ale departamentului de Management, prin realizarea de lucrări științifice bazate pe tematicile proiectelor de disertație - Responsabil – Prodecan
- h) Implicarea mai accentuată a cadrelor didactice în proiecte naționale și internaționale atât la nivel de aplicați cât și la nivel de parteneri – Responsabil - Directorul de departament
- i) Dezvoltarea bazei materiale existente și realizarea unui plan de investiții.

În anul 2014 cadrele didactice din facultate au publicat 63 lucrări științifice indexate ISI și în alte baze de date internaționale. S-a obținut 1 bursă cercetare postdoctorală. De asemenea s-au derulat 2 granturi, 6 contracte de cercetare, s-au efectuat 14 lucrări la diferite conferințe și s-a participat la 4 conferințe.

III. Resursele umane

Resursele umane ale Facultății au însumat în anul 2014 un total de 27 cadre didactice titulare, dintre care 5 profesori, 6 conferențieri, 12 șefi de lucrări, 4 asistenți, 3 asistenți CMMD și un prof.cond. dr. CMSD. De asemenea sunt 18 asistenți cercetare, 10 cu bursa MEC DF și 8 cu bursă POSDRU .

Personalul didactic auxiliar cuprinde 5 angajați, iar personalul nedidactic un număr de 7 persoane. Structura personalului didactic din facultate este ilustrată în graficul următor:

Tab. 6. Structura personalului didactic

Total cadre didactice titulare	27
Total cadre didactice contract de munca cu durată determinată și contract de muncă de scurtă durată	4
Profesori	5
Conferențieri	6
Șefi de lucrări	12
Asistenți	4
Asistenți contract de muncă cu durată determinată	3
Profesori conducător doctorat cu contract de muncă de scurtă durată	1

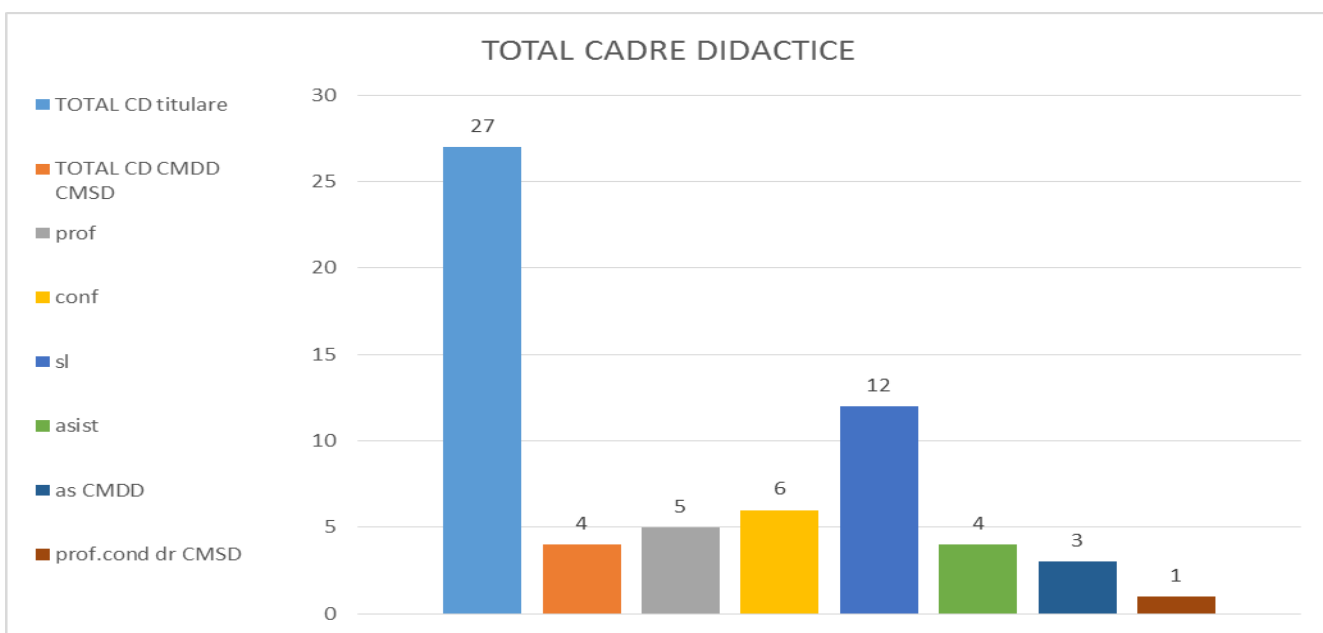


Fig. 4. Structura personalului didactic

Tab. 7 Structura personalului didactic de cercetare

Total asistenți cercetare	18
Bursa MEC DF	10
Bursa POSDRU	8

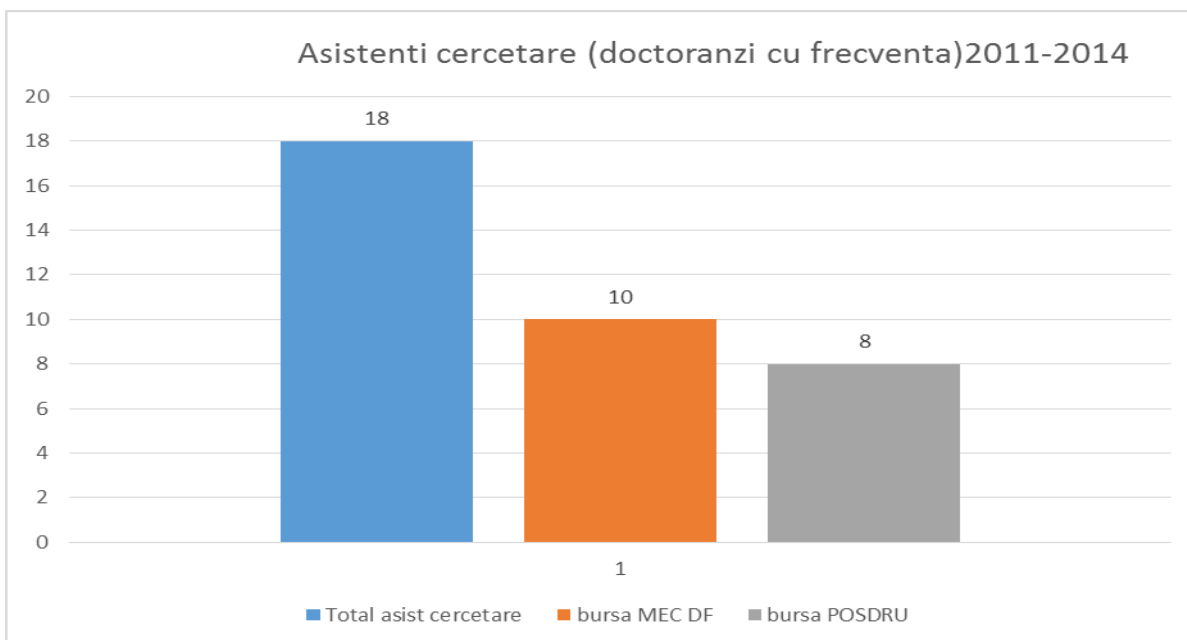


Fig. 5 Structura personalului didactic de cercetare

IV. Baza materială

În ce privește resursele materiale și informaționale care are ca și responsabili decanul prodecanul și directorul de departament, s-au urmărit :

Dezvoltarea bazei materiale în principal din finanțarea unor proiecte

Creșterea numărului de cărți din biblioteca facultății

Schimb de cărți și reviste cu alte facultăți din țară și străinătate (în special bazate pe Buletinul Științific)

Utilizarea cât mai eficientă a spațiilor din cadrul facultății și întreținerea lor continuă astfel încât nivelul lor de curățenie să fie permanent

Dotarea tuturor calculatoarelor din facultate cu soluții antivirus eficiente

V. Activități studentești

1. Speed dating

- Cupid Party – petrecere de informare
- ”Dragobeste cu LSFMPPT”-speed dating
- Karaoke
- Promovare eveniment

A avut ca scop formarea de noi relatii , atat amoroase cat si platonice și s-a realizat în Colaborare cu D’arc Club si Universitatea Politehnica Politehnica, cu precădere în ceea ce privește proiectul „Speed dating”

Ca rezultat: Utilizarea facilitatilor D’arc Club in scopul sustinerii petrecerii de informare si a unui incinte din cadrul Cantinei UPT unde s-a desfasurat evenimentul

2. Dă startul carierei tale

- Atragerea de sponsori
- Invitare de speakeri pentru a prezinte temele de interes in dezvoltarea carierei profesionale
- Crearea cadrului propice desfasurarii evenimentului
- Promovare eveniment

A avut ca scop informarea studentilor cu privire la crearea unui CV si a unei scrisori de intentie si modul de desfasurare a unui interviu și s-a realizat în colaborare cu Decanatul Facultatii MPT,Continental Automotive, Jonsons&Controls, A&C Consulting, Adecco, Grafo Print, Zilele Carierei

Ca rezultat: Utilizarea facilitatilor Facultatii MPT pentru desfasurarea evenimentului; Promovare pe site-ul Zilele Carierei; Consultanta din partea reprezentantiilor firmelor, pentru problemele abordate.

3. Exchange program

- Contactare organizatie colaboratoare din orasul gazda
- Centralizarea aplicatiilor si alegerea participantilor.
- Asigurare cazare si masa pentru studentii participanti
- Asigurarea bunei dispozitii a participantiiilor si favorizarea acumularii de noi cunostinte

A avut ca scop cunoasterea mediului universitar timisorean si a obiectivelor turistice ale orasului și s-a realizat în colaborare cu Decanatul Facultatii MPT, Universitatea Politehnica Timisoara, Solidus Sibiu

Ca rezultat: Utilizarea facilitatilor Universitatii Politehnica in vederea asigurarii cazarii studentilor; Sponsorizare in ceea ce priveste masa participantilor de catre Decanat.

4. Cupa MPT

- Competitie sportiva destinata tuturor studentilor din Timisoara
A avut ca scop atragerea persoanelor spre a practica un sport și s-a realizat în colaborare cu Universitatea Politehnica Timisoara
Ca rezultat: Utilizarea facilitatilor Bazei Sportive 2 a Politehnicii în cadrul desfasurarii meciurilor.

5. Alegeri Comitete de cămin

- Se aleg sefi de palier si camin
A avut ca scop alegerea unor noi responsabili și s-a realizat cu studenti care au fost prezenti in fiecare zi de alegeri si au stat la urne si au participat la numararea voturilor .

6. Inscrisi studentii licenta si master iulie-septembrie

- Intampinarea elevilor si asistarea lor pentru depunerea dosarelor pentru licenta si completarea fișelor de înscriere

7. Forumul Organizatiilor Studentești din România

- Scopul acestui eveniment a fost realizarea unui cadru de dezbateri pentru/și educatie formală și non-formală.
- Obiectivele acestui eveniment : dezbateri a noii politici educationale pentru anul ce urmează, stabilirea de pozitii privind îmbunătățirea vietii studentești și schimb de bune practici între organizatiile studentești participante cu scopul de a îmbunătăți viata studentilor pe care îi reprezintă în universitățile din care fac parte, facilitarea cooperării între organizatii la nivel national în vederea identificării de potentiale solutii la problemele actuale ale studentilor și stabilirea unei strategii eficiente privind reprezentarea studentească.

8. Team building vision

- Planificarea proiectelor din anul universitar 2014-2015
Pentru Liga Studentiilor Facultatii de Management in Productie si Transporturi acesta a fost benefic datorita cunostintelor deprinse în urma acestei experiente
Persoana care ne-a fost
Au invatat care este strategia de succes a unui proiect , trecand prin fiecare punct de construire al acestuia,urmand planificarea proiectelor pe acest an.

9. Next HR

În fiecare toamnă, înainte ca fiecare organizatie să își numere bobocii, ANOSR desfășoară proiectul devenit deja traditional, și anume Next HR, organizat anul acesta de către SiSC București. Acesta se adresează în special Coordonatorilor/ Vicepreședintilor pe Resurse Umane sau membrilor departamentului de Resurse Umane, care să nu fi participat la o editie anterioară a Next HR (de preferat)

Evenimentul a avut rolul de a dezvolta abilitățile participantilor pe partea de recrutare și motivare a membrilor, de comunicare și rezolvare a conflictelor, cât și de a familiariza participantii cu cultura organizatională, cu principiile și valorile ANOSR și modul în care reprezentarea studentilor se îmbină cu orice domeniu de activitate al departamentelor, în special cu cel de Resurse Umane.

10. Culture on Foot

- City quest''-Concurentii au avut ca si obiectiv sa ajunga in diferite locuri ale Timisoarei(concurentii avansau in cadrul competitiei in urma indeplinirii anumitor task-uri bazate pe inventivitate si munca in echipa)
- Proba de cultura generala urmata de o serie de activitati interactive ce pun accent pe indemanare, adaptabilitate si buna colaborare intre coechipieri

A avut ca scop familiarizarea studentilor de anul 1 si 2 cu obiectivele turistice si punctele de interes din Timisoara precum și atragerea de noi candidati dornici sa se implice in actiuni de voluntariat.

11. Balul Bobocilor

- Balul a fost gândit și este, în continuare, realizat cu scopul de a oferi un prilej de socializare în cadrul colectivului facultății , acordându-se totodată o atenție specială studentilor de anul I, proaspeti absolventi de liceu și boboci ai facultății noastre.

Proiectul adopta tematica” Bal Vienez” ,cât mai captivanta și cu o capacitate mai mare de a-i pune în dificultate pe studentii participanti, aleși după o riguroasă perioadă de recrutare și selectie. În cadrul evenimentului studentii participanti sunt supuși unor probe care vizează în functie de tematică aleasă, aptitudinile lor în dans, spontaneitate, creativitate, originalitate , cultură generală și nu numai. Câștigatorii dobândesc statutul de MISS, respectiv MISTER, beneficiind de o serie de premii, menite să răsplătească curajul de a participa și trecerea cu brio a probelor la care au fost supuși.

12. MPT are inimă

- ”Student christmas party” – petrecere caritabila
- Strangere de fonduri din activitati cu caracter traditional si donatii de obiecte destinate copiilor.
- Pregatirea pachetelor destinate copiilor si transportarea lor la orfelinatul Rudolf Wallter din Timisoara

A avut ca scop ajutorarea persoanelor defavorizate.A fost un ajutor acordat in scopul imbunatatirii conditiilor de trai ale copiilor dar și aducerea zambetelor pe fetele acestora în pragul sarbatorilor de Craciun.

13. Secret Santa

- Cu ocazia sarbatorilor de iarna au hotarat ca fiecare dintre ei sa daruiasca si sa primeasca un cadou simbolic de la un alt membru al ligii.

A avut ca scop o inchezare mai buna a echipei LSFMPPT

VI. Cooperare internă și internațională

Bilateral agreement: Alexander Technological Educational Institute of Thessaloniki, Greece and Politehnica University of Timisoara RO TIMISOA04 Romania (2 teaching staff mobility and 2 students mobility), Program Socrates – Erasmus, Erasmus+, 2013-2015

bursa Erasmus+ (teaching staff mobility) la International School for Social and Business Studies (Mednarodna Fakulteta za Druzbene In Poslovne Studije), Celje, Slovenia (SI CELJE03), în perioada 23.06.2014 – 30.06.2014

stagiul Erasmus+ (teaching staff mobility) al prof. Luis Ferreira de la *Instituto Politehnico do Cavado e do Ave*, Portugalia la UPT-FMPT

stagiul Erasmus + Nantes Franta

Colaborare cu firme din străinătate: Leadership in Sustainability (LeadSUS), LLP-TOI Lifelong Learning Program, Transfer of Innovation, contract nr. LLP - LdV / TOI / 2013 / RO / 022:

- ISCN GmbH. Austria
- BICERO Slovenia
- EMIRAcle Belgia

Colaborări cu:

Prof. Vincenzo Torretta – Universitatea din Trento, Italia (The University of Insubria)

Prof. Marco Ragazzi - Universitatea din Trento, Italia (The University of Insubria)

Dr. Rada Elena – Departamentul Ingineriei Mecanice, Civile și a Mediului, Universitatea din Trento, Italia (The University of Insubria)

Prof. dr.ing. Franz Quint – Universitatea de Științe Aplicate, Karlsruhe, Germania (Hochschule Karlsruhe Technik und Wirtschaft)

Decan,

Prof.univ.ing.dr.ec. Marian MOCAN