Universitatea Politehnica Timișoara
Facultatea de Management în Producție și Transporturi
Departamentul de Management
Centrului de Cercetări în Inginerie și Management

STATUTUL DE FUNCŢIONARE A CENTRULUI DE CERCETĂRI ÎN INGINERIE ȘI MANAGEMENT

Secțiunea I. Viziune, misiune și obiective

Art.1. Centrul de Cercetări în Inginerie și Management (numit în continuare CCIM) se înscriere în logica preocupărilor pe care Universitatea Politehnica Timișoara (numită în continuare UPT) le are în domeniul cercetării științifice, încă de la înființarea sa ca instituție de învățământ superior.

Art.2. CCIM este un centru de cercetare constituit la nivelul Departamentului de Management, Facultatea de Management în Producție și Transporturi (numită în continuare FMPT) din cadrul UPT și funcționează în baza avizului de acreditare.

Art.3. **Viziunea CCIM** urmărește **consolidarea unor echipe de cercetare competitive**, creșterea calității rezultatelor cercetării, consolidarea bazei materiale necesară activității de cercetare și atragerea și formarea competențelor tinerilor cercetători. În acest sens:

a) **Viziunea CCIM este de a deveni un centru de cercetare de excelență în cercetare la nivel național și internațional.**
b) Viziunea CCIM este conectată la viziunea de cercetare a UPT, a FMPT și a Departamentului de Management;
c) Creșterea calității rezultatelor cercetării vizează publicarea acestora cu precădere în reviste de specialitatea indexate Web of Science (Clarivate Analytics) și majorarea numărului de contracte de cercetare câștigate și fonduri atrase;
d) Dezvoltarea bazei materiale are loc cu precădere prin intermediul dotării laboratoarelor de cercetare ce oferă sprijin logistic CCIM;
e) Viziunea în materie de resurse umane, implică încurajarea participării tinerilor cercetători, post-doctoranzi, doctoranzi și masteranzi în activități de cercetare.

Art.4. **Misiunea CCIM** este aceea de a oferi cadrul adecvat pentru realizarea activităților de cercetare, orientat atât pe cercetarea fundamentală cât și pe cea aplicativă. În acest sens:

a) Misiunea CCIM se aliniază la misiunea UPT, susținând totodată misiunea de cercetare a FMPT și pe cea a Departamentului de Management;
b) Misiunea CCIM este aceea de a extinde rețeaua de cercetare și de a crește vizibilitatea activităților de cercetare desfășurate de către membrii centrului;

c) Activitatea de cercetare în cadrul CCIM este desfășurată de către cadre didactice, doctoranzi și masteranzi, ținând cont de domeniile de interes ale fiecărui cercetător afiliat și de preocupările fiecărui colectiv de proiect, respectiv grant de cercetare.

Art.5. **Obiectivele strategice ale CCIM** sunt:

a) Întocmirea unui Plan de Cercetare Științifică multianual care să prevadă informații detaliate despre componența centrului, domenii și teme de cercetare, activitatea desfășurată în cadrul centrului, baza materială existentă.

b) Atragerea în activitățile centrului a unor membri cu preocupări reale în domeniul cercetării științifice, cercetători care pot avea statutul de membru permanent, temporar sau asociat:
   - Componența CCIM prevede ca membrii temporari (post-doctoranzi, doctoranzi sau masteranzi) să reprezinte minim 30% din numărul membrilor permanenți;
   - Actualizarea listei membrilor CCIM, în funcție de rezultatele acestora și statutul lor are loc anual, în cadrul unei ședințe ordinare a CCIM;
   - Fiecare cercetător al CCIM cu statut de membru permanent **trebuie să aibă anual, cel puțin o activitate de cercetare științifică, materializată prin publicații, brevete, participări la conferințe sau grant-uri de cercetare;**
   - CCIM poate include în componența sa și membrii asociați, caz în care aceștia sunt obligați să raporteze rezultatele cercetării (ex. articole, contracte, brevete, etc.) prin declararea afilierii/apartenenței la CCIM.

c) Realizarea unui media corner în cadrul centrului:

   Având în vedere dinamica mediului academic și a celui de afaceri devine oportun realizarea unui media corner în cadrul CCIM. Acest media corner se va amenaja în sala CCIM. Scopul acestui obiectiv este de a iniția diverse întâlniri cu invitați din mediul academic și cel de afaceri. Astfel pot fi identificate noi oportunități pentru toți membrii centrului și se pot dezvolta colaborări externe.
   - Invitații vizați de acest media corner pot fi:
     - Invitați speciali ai unor jurnale
     - Invitați speciali în cadrul unor conferințe
     - Colaboratori ai membrilor CCIM
     - Invitați din mediul de afaceri
     - Cadre didactice din UPT
     - Cadre didactice din alte universități
     - Colaboratori externi
     - Alți invitați.

d) Stabilirea periodică a domeniilor de cercetare științifică și identificarea temelor de cercetare de interes:
   - Domeniile de cercetare ale CCIM sunt repartizate pe cele două mari direcții de cercetare și anume **Inginerie și Management** și **Administrație Publică**;
   - Temele de cercetare în cadrul fiecărui domeniu și echipele de cercetare aferente sunt detaliate periodic în cadrul Planului de Cercetare Științifică al CCIM.

e) Încurajarea **evenimentelor științifice** în cadrul centrului:
   - Membrii CCIM se vor întâlni periodic și vor dezbate teme de interes științific în cadrul unor reuniuni de lucru (workshop-uri) ale CCIM;

- Aceste reuniuni vor fi inițiate de către Directorul CCIM și vor fi animate de membrii centrului sau lectori externi.

f) Informarea periodică a membrilor CCIM cu privire la activitățile centrului:
   - Membrii CCIM vor fi informați periodic de către Directorul CCIM, despre reuniunile de lucru, intervenienți, oportunități de finanțare și de diseminare a rezultatelor, evenimente organizate sub egida CCIM;
   - Pagina web a centrului va include informații actualizate despre membri, infrastructura de cercetare, publicații, activitățile desfășurate în cadrul centrului și alte materiale utile.

g) Îmbunătățirea calității rezultatelor cercetării:
   - CCIM încurajează publicarea de către membrii săi a rezultatelor cercetării în reviste bine clasate;
   - CCIM încurajează câștigarea de către membrii săi a unor proiecte și grant-uri de cercetare. În acest sens, CCIM sprijină colaborările cu alte organisme și instituții de cercetare din cadrul și din afara UPT, inclusiv colaborări cu mediul de afaceri și instituțiile publice din regiune.

h) Susținerea altor activități de cercetare la nivelul FMPT și al Departamentului de Management, astfel:
   - CCIM susține dezvoltarea Buletinului Științific al Universității Politehnica Timișoara – Tranzacții în Inginerie și Management;
   - CCIM se implică în alte activități de cercetare desfășurate la nivel internațional în cadrul cărora sunt implicați membrii asociați.
   - CCIM susține organizarea unor evenimente științifice la nivelul Universității Politehnica Timișoara, FMPT și al Departamentului de Management.

Secțiunea II. Structură și organizare

Art.6. CCIM se constituie ca o unitate funcțională la nivelul Departamentului de Management, FMPT din cadrul UPT. Funcționarea CCIM are loc în baza Cartei UPT și a Legii Învățământului. Resursele materiale și patrimoniul CCIM sunt proprietatea UPT și se administrează în conformitate cu legislația în vigoare.

Art.7. Regulile financiar-contabile și de salarizare ale UPT vor fi respectate în derularea întregii activități a CCIM respectând cadrul legal în vigoare.

Art.8. CCIM are următoare structură:
a) Directorul centrului;
b) Coordonatorii temelor de cercetare pe cele două axe de cercetare;
c) Comisia de evaluare a calității;
d) Biroul centrului;
e) Membrii permanenți, temporari și asociați ai centrului.

Art.9. Directorul CCIM este responsabilul activităților din cadrul centrului:
a) Este ales/revocat de către membrii CCIM cu statut de membru permanent. Durata unui mandat este de 4 ani;

b) Conduce activitatea în cadrul CCIM și este responsabil cu întocmirea Planului de Cercetare Științifică al centrului;
c) Analizează și avizează contractele de colaborare cu specialiști și entități din afara CCIM;
d) Colaborează cu Directorul de Departament al Departamentului de Management din cadrul FMPT pentru implementarea strategiei de cercetare a departamentului;
e) Convoacă ședințele, dezbaterile, evenimentele sau reuniunile de lucru desfășurate sub egida CCIM. Ședințele CCIM pot fi convocate și de către Directorul de Departament;
f) Numește Comisia de Evaluare a Calității CCIM împreună cu Directorul de Departament;
g) Numește Biroul CCIM împreună cu Directorul de Departament în cadrul căruia se vor afla: 1 responsabil promovare, 1 responsabil evenimente, 1 responsabil tehnic și 1 responsabil cu membrii temporari.
h) Propune includerea/excluderea membrilor din componența CCIM.

Art.10. Coordonatorii temelor de cercetare în cadrul celor două direcții de cercetare ale CCIM:
a) Stabilesc, împreună cu Directorul CCIM, echipele de cercetare aferente temelor propuse în cadrul Planului de Cercetare Științifică al centrului;
b) Coordonează activitatea științifică pe fiecare temă de cercetare și au responsabilitatea atragerii de proiecte și grant-uri de cercetare.

Art.11. Membrii CCIM:
a) Pot avea statut de membru permanent (în cazul cadrelor didactice titulare în cadrul Departamentului de Management, FMPT), membru temporar (doctoranzi și masteranzi ai FMPT), membru asociat (cercetător din afara Departamentului de Management, FMPT);
b) Au obligația de a contribui la implementarea Planului de Cercetare Științifică al centrului și de a obține rezultate semnificative în activitatea de cercetare.
c) Comisia de Calitate va evalua anual îndeplinirea de către membrii CCIM a Art.5.
d) Fiecare membru poate propune maxim 2 membrii asociați. Candidaturile celor 2 membrii asociați vor fi evaluate de Comisia de Calitate. Evaluările se prezintă tuturor membrilor permanenți.
e) Membrii permanenți pot propune asocierea membrilor temporari. Candidaturile membrilor temporari vor fi evaluate de Comisia de Calitate. Evaluările se prezintă tuturor membrilor permanenți ai CCIM.
f) Fiecare membru al CCIM va realiza anul, un Raport de Activitate prin care va sublinia îndeplinirea obligațiilor. Aceste Rapoarte vor fi evaluate de Comisia de Calitate și prezentate în cadrul unei ședințe ordinare a CCIM ca un bilanț al rezultatelor cercetării pentru anul precedent.

Art. 12. Însemnele CCIM:
CCIM poate dispune de însemne proprii reprezentate prin:
a) legitimații, care probează apartenenta membrilor Centrului;
b) insigne, purtate ca semn distinctiv de către membrii Centrului;
c) siglă / emblemă, care pot fi folosite în inscripții pe insigne, legitimații, ecusoane, precum și în texte;
d) alte însemne / articole care contribuie la apartenența membrilor Centrului.

Secțiunea III. Funcționarea CCIM

Art. 13. CCIM funcționează în regim de autofinanțare, având la bază două categorii de resurse:

a) Contracte de terţi
b) Alte surse de finanțare

Art. 14. CCIM va colabora cu structuri interne ale UPT (departamente, facultăți, centre de cercetare) pe baza unor protocoale încheiate în prealabil. CCIM va colabora cu alte instituții, societăți comerciale, instituții publice (sub auspiciile UPT) în vederea derulării unor proiecte de cercetare în comun.

Art. 15. CCIM va putea utiliza baza materială existentă la nivelul Departamentului de Management, FMPT și a altor entități din cadrul UPT, în vederea realizării obiectivelor sale de cercetare. CCIM va pune la dispoziția altor entități din cadrul UPT baza materială proprie, în condițiile stipulate de protocoale sau convenții de colaborare, încheiate anterior.

Secțiunea IV. Dispoziții finale

Art. 16. Prezentul statut se validează de către membrii Consiliului Departamentului și intră în vigoare începând cu data aprobării sale de către membrii CCIM.

Director Centru de Cercetări în Inginerie și Management, Director de Departament,

Prof.univ.dr.ing. Larisa IVAȘCU Șef lucrări ec. dr. Șerban MICLEA